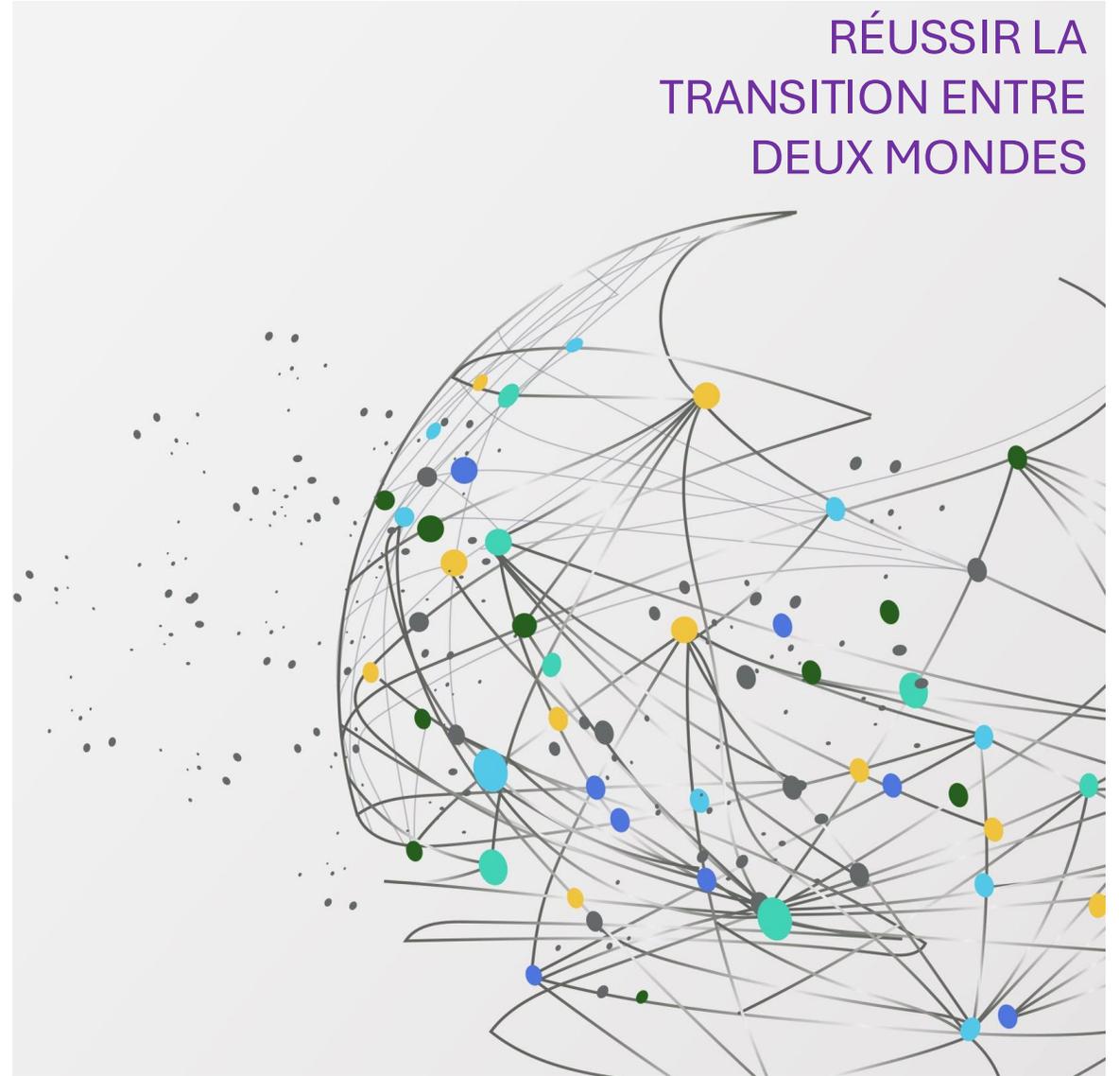


ANTICIPER LE FUTUR POUR AGIR MIEUX AU PRÉSENT

RÉUSSIR LA
TRANSITION ENTRE
DEUX MONDES



Problématiques

*Perte de repères, de temps, de sens, de confiance, d'efficacité, désengagement...
Où souhaitez-vous aller ? Pourquoi ?
Comment ? Avec qui ?*

- **Durer** dans un monde en accélération et en transformation permanentes
- **Décider** dans un environnement complexe, donc incertain
- **Gérer les risques** décisionnels des enjeux collectifs sur le long terme
- Aider vos parties prenantes à **monter en compétences et en conscience** sur des problématiques ciblées
- **Embarquer** vos parties prenantes pour éviter les blocages et **créer un engagement** collectif durable

Notre proposition

Chaque participant contribue activement à la réflexion et dans un laps de temps très court, ce qui ouvre de nouvelles perspectives en termes d'efficacité

- Vous aider à **penser vos métiers/activités dans le futur** en imaginant des solutions concrètes qui intègrent dès à présent les limites planétaires et les nouvelles menaces susceptibles d'orienter/désorienter votre vision stratégique pour les décennies à venir
- Aider décideurs et parties prenantes à **changer de vision du monde** pour inscrire les décisions dans la réalité d'un monde fluctuant
- **Impliquer vos parties prenantes** dans les réflexions et les processus décisionnels pour que la transformation soit comprise et acceptée par tous ceux qu'elle impactera directement

Le « Laboratoire de pensée pour agir » du FCE à votre service

Plus de 10 ans de prospective sociétale avec « Changer d'Ère »

- **Nourrir la réflexion collective** dans un monde fluctuant pour faire émerger des recommandations d'actions concrètes
- **Détecter les signaux faibles** avant que l'important ne devienne urgent
- **Mobiliser l'intelligence et les ressources de nos réseaux** d'intervenants et de partenaires aux compétences complémentaires pour vous aider à identifier et répondre aux enjeux de société majeurs pour la société et l'entreprise et anticiper l'impact des décisions à plus long terme sur les personnes directement concernées.

Concrètement

Ce que nous mettons à la disposition des entreprises

- **Un réseau de beaux esprits et personnalités influentes** issues de toutes les générations et disciplines reconnus comme experts dans leur domaine
- **Des méthodes de co-construction** avec vos parties prenantes, fondées sur 10 années de mise en oeuvre avec succès dans de grandes organisations au Canada et en France
- **Un réseau de partenaires privilégiés** aux expertises et compétences complémentaires
- **Des formations pour dirigeants** avec des rencontres experts, des ateliers d'excellence décisionnelle et des outils pratiques
- **Des événements dédiés** privés ou publics
- Notre manifestation annuelle à l'écoute de la **jeunesse engagée et de sa communauté CSP+** éclairée, informée, divergente...

Mise en œuvre avec succès depuis plus de 10 ans dans de grandes organisations au Canada et en France, cette offre de formation à l'excellence décisionnelle pour une excellence opérationnelle est proposée en partenariat avec Olivier Zara, architecte des décisions complexes et fondateur du cabinet franco-canada



Nos formations

« Dirigeants »

Beaucoup de pratique, peu de théorie

- Vous fournir une **boîte de 15 outils** permettant la co-construction et l'évaluation d'hypothèses fondées sur des modèles prédictifs
- Vous permettre d'acquérir **17 compétences** pour mieux gérer les risques décisionnels dans un environnement incertain

Masterclass, rencontres experts, ateliers d'excellence décisionnelle, séminaires « apprenant » (de 2h à plusieurs jours)

- Vous aider à (vous) poser les bonnes questions pour résoudre vos problématiques organisationnelles et relationnelles complexes en ouvrant la voie à **de nouvelles perspectives**
- Construire et incarner, avec vos parties prenantes, une vision positive de l'avenir pour **impulser le changement** dans votre organisation et, au-delà, dans la société française en pleine mutation

Notre méthode

*Imaginer un nouveau grand dessein
et l'organisation qui permettra à
votre votre entreprise de le réaliser*

- **Mettre en synergie** des intelligences, des savoirs et des expériences en mode co-construction dans l'esprit des réunions CODEV pour co-construire le changement avec vos parties prenantes les plus impactées
- **Sécuriser et accélérer** le processus de décision dans l'entreprise en trouvant le point d'équilibre entre les contraintes exprimées par les représentants de toutes les parties prenantes grâce à des techniques avancées d'hybridation
- **Susciter l'engagement et la confiance** incarnés par une hiérarchie garantissant l'adéquation entre les objectifs à atteindre et les moyens mis à disposition

Misez sur le *Tipping point*

« Ne doutez jamais qu'un petit groupe de personnes peuvent changer le monde. En fait, c'est toujours ainsi que le monde a changé. » *Margaret Mead* (anthropologue américaine. 1901-1978)

Le « Point de bascule » (*tipping point*) ce sont ces **10% déterminants** selon un principe sociologique **théorisé par Malcolm Gladwell** selon lequel dans une population, quand des individus qui ont un comportement singulier s'allient et finissent par peser 10% de cette population ce comportement singulier devient la norme. Les *changemakers* font évoluer les mentalités et les pratiques managériales : quand leur action a du sens leur conviction devient contagieuse.

Sur le vif

quelques témoignages

Intégrer l'incertitude dans la culture d'entreprise pour s'adapter à l'imprévisible et anticiper ses impacts

« Saisir toute la puissance du mot écouter : plus qu'une posture, c'est un savoir-faire stratégique pour atteindre l'excellence décisionnelle et opérationnelle. »

Florent Lafarge. Directeur Employee Engagement Opérations L'Oréal

« Des trésors d'explications sur les causes de défaillance des projets et des programmes de transformation des entreprises. »

» Charles Escoula. Chef Projets AVEM-groupe

« Un modèle cohérent et robuste pour gérer la complexité, les crises, qui nous invite aussi à valoriser nos qualités humaines, éthiques et altruistes. » Paul-Louis Moreau. Change & Digital Transformation Manager BNP Paribas

« FCE, un temps pour comprendre comment fonctionner avec des rapports de flux et non plus des rapports de force. »

Sébastien Bazin. PDG groupe Accor

« FCE, un lieu qui rend possible les débats et permet aux acteurs de nos territoires de se retrouver sur un thème pour échanger et s'enrichir. » Jean-Paul Mazoyer. DGA groupe Crédit Agricole SA

« FCE, un lieu privilégié de rencontre et d'écoute avec des personnalités qui apportent un éclairage sur les grands défis actuels. » Éric Singler. CEO BVA Nudge Consulting



Véronique Anger-de Friberg

Présidente fondatrice et organisatrice
du Forum Changer d'Ère

Contact : [anger\(arobase\)forumchangerdere.fr](mailto:anger(arobase)forumchangerdere.fr)

- Un regard multidisciplinaire et prospectif sur les nouveaux espaces de savoir et les grands enjeux qui fondent les sociétés de demain
- Des outils pour aider décideurs et grand public à changer leur vision du monde pour mieux comprendre, s'adapter et anticiper les grandes transitions (*écologique, économique, technologique, sociale/ sociétale*)